

In Veilige Handen

Inleiding

Stichting Zomerkamp Best heeft in 2016 het programma “In Veilige Handen” geïntroduceerd binnen het zomerkamp. In veilige handen is een project van de Vereniging NOV (Nederlandse Organisaties Vrijwilligerswerk) gericht op het voorkomen van (seksueel) misbruik van minderjarigen bij verenigingen en vrijwilligersorganisaties.

Hiertoe is een stappenplan ontwikkeld dat begint bij het bespreekbaar maken van het onderwerp bij vrijwilligers, leden en ouders, en eindigt bij het informeren van alle betrokkenen wanneer er een vermoeden is van grensoverschrijdend (seksueel) gedrag. De 14 stappen helpen verenigingen om achter de schermen alles zo te regelen dat minderjarigen echt in veilige handen zijn binnen het vrijwilligerswerk. Voor meer informatie over het stappenplan en de toolkit waarmee wij werken, kunt u kijken op: www.inveiligehandenv.nl

Gedragscode

De gedragscode is er voor alle vrijwilligers die verantwoordelijkheid hebben over de kinderen. Het gaat om de zorg, verantwoordelijkheid en bescherming van diegene met wie wij werken als vrijwilliger, de kinderen. Alle vrijwilligers ondertekenen de gedragscode wanneer zij zich aanmelden om met onze kinderkampen mee te gaan. Hiermee geven zij aan zich te houden aan de gedragscode.

1. De vrijwilliger moet zorgen voor een omgeving en een sfeer waarbinnen het kind zich veilig en gerespecteerd voelt.
2. De vrijwilliger onthoudt zich ervan het kind te bejegenen op een wijze die hij/zij in zijn/haar waardigheid aantast.
3. De vrijwilliger onderhoudt geen privé contact buiten het kamp met het kind.
4. De vrijwilliger onthoudt zich van elke vorm van grensoverschrijdend gedrag ten opzichte van het kind. Alle seksuele handelingen, handelingen, contacten en –relaties tussen begeleider en minderjarige tot 18 jaar zijn onder geen beding geoorloofd en worden beschouwd als (seksueel) grensoverschrijdend gedrag.
5. De vrijwilliger mag het kind niet op zodanige wijze aanraken, dat deze aanraking naar redelijke verwachting als seksueel of erotisch van aard ervaren zal worden.
6. De vrijwilliger zal tijdens het kamp zeer terughoudend en met respect omgaan met kinderen en de ruimtes waarin zij zich bevinden, zoals de slaapruimte en het sanitair.
7. De vrijwilliger heeft de plicht het kind naar vermogen te beschermen tegen vormen van ongelijkwaardige behandeling en (seksueel) grensoverschrijdend gedrag en zal er actief op toezien dat de gedragscode door iedereen die bij het kind is betrokken, wordt nageleefd.
8. Indien de vrijwilliger gedrag signaleert dat niet in overeenstemming is met deze gedragscode en bij vermoedens van (seksueel) grensoverschrijdend gedrag, is hij verplicht hiervan melding te maken bij de daarvoor aangewezen personen.
9. De vrijwilliger krijgt of geeft geen (im)materiële vergoedingen.
10. Alle kinderen worden gelijk behandeld.

In die gevallen waar de gedragscode niet (direct) voorziet, of bij twijfel over de toelaatbaarheid van bepaalde gedragingen ligt het binnen de verantwoordelijkheid van de vrijwilliger in de geest van de gedragscode te handelen en zo nodig daarover in contact te treden met een door het bestuur aangewezen persoon.

Omgangsregels

Stichting Zomerkamp Best vindt afspraken over de manier van omgaan met elkaar belangrijk, omdat iedereen zich prettig en veilig moet kunnen voelen. Dit kan alleen als je elkaar in je waarde laat en elkaar met respect behandelt. Dit betekent dat wij in onze stichting en op onze kampen alle vormen van ongelijkwaardige behandeling zoals, pesten, machtsmisbruik, discriminerende, racistische, seksistische of (seksueel) intimiderende gedragingen of opmerkingen, of het hiertoe aanzetten,

ontoelaatbaar vinden. Wij vragen van alle medewerkers, kinderen, hun ouders of andere bezoekers, dat zij meewerken aan het naleven van de omgangsregels. Niet alle zaken die anderen kunnen kwetsen, kunnen we in regels verwoorden. Dan zouden het er veel te veel worden. Dit wil natuurlijk niet zeggen dat als iets niet genoemd wordt, dit wel toelaatbaar is.

1. Ik accepteer en respecteer de ander zoals hij is en discrimineer niet. Iedereen telt mee.
2. Ik houd rekening met de grenzen die de ander aangeeft.
3. Ik val de ander niet lastig.
4. Ik berokken de ander geen schade.
5. Ik maak op geen enkele wijze misbruik van mijn machtspositie.
6. Ik scheld niet en maak geen gemene grappen of opmerkingen over anderen.
7. Ik negeer de ander niet.
8. Ik doe niet mee aan pesten, uitlachen of roddelen.
9. Ik vecht niet, ik gebruik geen geweld, ik bedreig de ander niet, ik neem geen wapens mee.
10. Ik kom niet ongewenst te dichtbij en raak de ander niet tegen zijn of haar wil aan.
11. Ik geef de ander geen ongewenste seksueel getinte aandacht.
12. Ik stel geen ongepaste vragen en maak geen ongewenste opmerkingen over iemands persoonlijk leven of uiterlijk.
13. Als iemand mij hindert of lastigvalt dan vraag ik hem/haar hiermee te stoppen. Als dat niet helpt, vraag ik een ander om hulp.
14. Ik vraag hem/haar te stoppen, als iemand mij hindert of lastigvalt. Als dat niet helpt, vraag ik een ander om hulp.
15. Ik help anderen om zich ook aan deze afspraken te houden en spreek degene die zich daar niet aan houdt erop aan en meldt dit zo nodig bij de kampleiding, het bestuur of een vertrouwenspersoon.

Verklaring omtrent gedrag (VOG)

Voor al onze vrijwilligers wordt een VOG aangevraagd. Bij een VOG- aanvraag onderzoekt het Ministerie van Veiligheid en Justitie of de aanvrager strafbare feiten heeft gepleegd die een risico vormen voor zijn werk in de vrijwilligersorganisatie. Als een vrijwilliger geen VOG kan overhandigen, kan hij niet binnen onze stichting werken. Al onze vrijwilligers hebben een geldige VOG. Om de 5 jaar wordt de VOG opnieuw aangevraagd.

Ons aanstellingsbeleid

Vrijwilligers worden aangenomen via het 'ons kent ons' principe. Veelal zijn onze vrijwilligers zelf als kind met onze Kinderkampen mee geweest en melden zij zich zodra ze 18 jaar aan. Er volgt een soort sollicitatiegesprek met de kampleider, lid van de staf en de vrijwilliger waarin motivatie en ervaring met het werken met kinderen besproken wordt. Wanneer het gesprek positief is, wordt er een VOG (Verklaring Omtrent Gedrag) aangevraagd en worden de gedragscode en omgangsregels ondertekend. Tijdens de Kinderkampen worden nieuwe vrijwilligers begeleid door ervaren vrijwilligers en wordt het functioneren geëvalueerd. Minimaal om de 2 jaar wordt er een cursusweekend voor nieuwe vrijwilligers binnen onze stichting georganiseerd. Professionals trainen nieuwe (en ervaren) leiding in het om gaan met kinderen, instructies geven aan kinderen en zorgen voor een veilige omgeving. Het is de bedoeling dat elke vrijwilliger een keer deel heeft genomen aan het cursusweekend.

Vertrouwenspersonen

Vertrouwenspersoon Stichting Zomerkamp Best Stichting Zomerkamp Best heeft op dit moment 2 interne vertrouwenspersonen waar iedereen met vragen en twijfels bij terecht kan. Dit zijn:
Peter Berkelmans (algemene kampleiding) peter@zomerkampbest.nl
Richard Louwers (hoofd huishoudelijke dienst) richard@zomerkampbest.nl

Zij zijn er voor iedereen: kinderen, ouders en vrijwilligers.